

学位授权点建设年度报告（专硕）

学院
(公章)

学位点名称：临床医学

学位点代码：1051

2023年3月31日

一、总体概况

兰州大学地处中国西北，是甘肃省唯一一所“双一流”高校，为甘肃省乃至整个西北地区培养了大批高层次应用型医学人才。临床医学的整体实力在西北乃至全国具有重要影响，ESI 排名已进入全球前 1%。

临床医学创建于 1932 年，已发展成为师资力量雄厚、医疗技术精湛、诊疗设备先进、科研实力较强、医教研协同发展、在西部领先的临床医学高层次人才培养基地。学科依托两所拥有国家专科医师和住院医师规范化培训基地直属附属医院、三所教学医院。截至 2022 年底，共有教授 161 人，副教授 195 人；博导 115 人、硕导 368 人。与 2021 年相比，教授增加 33 人，副教授减少 48 人；博导增加 11 人，硕导增加 36 人。

作为甘肃省唯一一所拥有完整临床医学“本科、硕士、博士、博士后流动站”的学科，博士生培养涵盖内、外科学全部三级学科、肿瘤学、妇产科学、神经病学、影像医学与核医学、临床检验诊断学、重症医学、骨科学、放射肿瘤学、放射影像学、超声医学等学科（专业），硕士学位授权一级学科包含 15 个二级学科方向和 21 个专业领域。拥有国家临床教学培训示范中心 1 个，国家心脑血管疑难病症诊治中心 1 个，国家临床重点专科 9 个，甘肃省临床医学中心 5 个，甘肃省医疗卫生重点学科 60 个，甘肃省质量控制中心 33 个，拥有省级重点实验室 12 个，省级工程研究中心 6 个，省级临床医学研究中心 22 个，省级科技创新服务平台 3 个，省级国际科技合作基地 11 个，甘肃省行业技术中心 2 个。

近年来，为我国尤其西部培养了大批用得上、留得住的

高层次临床医学人才，为健康中国提供了人才支持。

（一）研究生招生

2022 年共招收专业学位硕士研究生 481 人。

（二）研究生在读情况

截止 2022 年 12 月底，我校临床医学全日制专业学位硕士研究生共 1385 人。

（三）研究生毕（结）业及学位授予

2022 年共毕（结）业专业学位硕士研究生 385 人。授予专业型硕士学位 382 人。

（四）研究生就业

2022 年，临床医学专业学位硕士研究生就业率 91.4%。就业去向主要有兰州大学第一医院、兰州大学第二医院、西安市人民医院（西安市第四医院）、咸阳市中心医院、西京医院、甘肃省妇幼保健院等三甲医疗卫生单位，占 60.5%；以及兰州大学、西安交通大学、北京协和医学院、山东大学、南开大学等学校继续深造，占 16.1%。研究生签约单位集中在西北地区省会城市或主要地级城市的医院。

（五）研究生导师状况

截止 2022 年 12 月底，我校临床医学专业共有 335 名专业型硕士研究生导师，具有正高专业技术职务者占 84.5%。与 2021 年相比，专业型硕导增加 42 人。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思想政治教育队伍建设

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的“二十大”精神，切实加强思想政治教育队伍建设。在思政队伍的建设中突出辅导员队伍的政治属性，一是

在思政人员的选拔中注重对其政治品格的考察，实行师德师风、医德医风“一票否决制”。二是注重从学校职能部门优选党性修养好、严谨认真、能以学生为中心的干部充实思政队伍。三是总体上按照师生比不低于 1：200 的比例设置专职辅导员岗位，按照“专兼结合、以专为主”的原则，足额配备到位。四是在工作中淬炼使命，全面践行党性要求，不断提升研究生思想政治队伍的整体素质和能力。五是在思政队伍的教育管理中，始终把党性修养作为日常课，常抓不懈、久久为功。

（二）理想信念和社会主义核心价值观教育

1. 落实立德树人根本目标，加强对研究生的教育和管埋，每月开展研究生党支部和班级专题学习实践活动，加强研究生的政治理论学习和形势政策教育。召开硕士研究生专题座谈会，加强学生、导师、管理人员之间的交流。

2. 做好研究生入学教育，讲好入学大思政课第一课。将学术诚信、规章制度、院史院情、职业引领等内容涉及到入学教育中，邀请知名导师、管理人员进行授课，引导研究生走好“研途”第一课。通过迎新大会、毕业典礼活动形式渗透研究生思政教育。

3. 营造良好导学文化，落实研究生导师是研究生培养的第一责任人，将专业教育与思想政治教育有机融合，对研究生进行思想政治教育、学术规范训练、创新能力培养。

4. 弘扬伟大抗疫精神。组织研究生志愿者参与兰州市新冠肺炎疫情疫情防控工作。开展了核酸采样、流调统计、物资转运、预检分诊、分餐送餐、秩序维护等工作。

5. 牢记医者使命，加强医德医风建设。在兰州市发生新

新冠肺炎疫情、全校实施静默化封控管理期间，研工队伍及相关工作人员坚守抗疫工作第一线，协助医护人员进行核酸检测、给学生发放餐食，在保障学生生活秩序、课程学习、身心健康等多个方面形成合力，用实际行动彰显立德树人的良好品德。广大研究生挺身而出、主动请缨、积极参与到党员先锋岗志愿服务工作中；在方舱隔离期间，研究生主动参与方舱志愿者活动，以实际行动助力疫情防控工作，展现了当代大学生勇于担当的社会责任感。

6. 以庆祝党的二十大顺利召开为重大契机，组织开展了主题党日活动、志愿者表彰、理论宣讲等活动，充分调动青年党员的积极性与学习热情，深入贯彻学习党的二十大精神。

7. 组织研究生召开《论党的青年工作》专题学习会，围绕习近平同志《论党的青年工作》，同时联系自身实际，进行了发言交流。

8. 坚持推荐选树、示范引领相结合，进一步加强研究生创新创业能力培养，有效发挥青年典型的榜样示范作用。在第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛甘肃省分赛决赛中，斩获金奖三项，其中一项取得高教主赛道研究生组冠军。荣获甘肃省研究生“创新之星”项目3项。以“兰大医路”微信公众号为依托，弘扬正能量，成为吸引力强的青年网络思想引领阵地。

9. 通过定期在网络群中发布诈骗案例，举办安全教育讲座、主题班会，做相应提醒、警示工作，有效提升学生的防诈骗意识。

（三）校园文化建设

举办研究生“篮医杯”校园篮球赛、学术年会、趣味运动会、毕业音乐会、“歌颂二十大，奋进新征程‘展青春风采，唱时代强音’”好声音征集活动、“我为群众办实事”执业医师技能操作培训活动等积极健康向上的校园文化活动，五育并举，营造浓厚、文明、和谐的校园文化，丰富了研究生校园文化生活。

（四）日常管理工作

1. 加强日常管理，根据学校和医院的疫情防控要求，加强对研究生疫情防控宣传教育，第一时间掌握研究生动态，特殊敏感时期重点监控。

2. 加强研究生党团班一体化建设，合理设置研究生党支部设置，进一步完善研究生团支部、班级的架构，发挥学生自我管理的能力。

3. 重视就业工作，成立毕业生就业工作领导小组，动员导师、辅导员参与就业帮扶工作，促进专业学位研究生高质量就业。

4. 严格落实心理健康教育全覆盖，结合学校学生心理测评工作，对存在心理健康隐患的学生开展谈心谈话，积极做好心理疏导。导师通过组会等活动开展谈心谈话；教学管理人员不定期与研究生交流，了解学生心理健康状况，建立和完善帮扶档案，对问题学生重点关注和帮扶。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

1. 专业学位研究生培养以临床能力培养为核心，同时兼顾学生科研能力的培养。2022年学院面向专业学位硕士开设《临床思维与人际沟通》、《重点传染病防治知识》、《临

床医学相关法律法规》等核心课程，重点建立研究生的专业知识体系和培养研究生的应用实践能力；同时关注学科发展的前沿性、学科交叉性和社会适应性，开设二级学科前沿进展课程。在教学方式上，充分体现学习的自主性和教学的多样性，以课堂讲授为主，查阅文献和课堂讨论相结合，同时开设线下课程《临床伦理学》，鼓励研究生课堂讨论。加强研究生教材建设和选用审核。

2. 新冠肺炎疫情期间，积极开展线上教学，做好“停课不停教、停课不停学”，强化在线教学规范管理。为保证教学质量，提高学生的接受度、满意度和获得感，做到学习效果“不打折”，学院对研究生课程开展及培养进展情况进行全覆盖督导，保证教学工作正常平稳有序开展，确保教学“零”事故。

3. 加强毕业研究生原始研究资料检查。组织开展 2022 届临床医学毕业研究生原始研究资料现场检查工作，本次共检查专业学位硕士研究生 368 人，检查内容包括研究生研究工作中涉及原始实验记录、医学伦理证明、原始数据库、数据分析过程等，并形成专项检查反馈报告，进一步规范研究生科研数据管理。

（二）导师选拔培训上岗考核情况

1. 导师选拔

根据《兰州大学导师岗位管理办法》，2022 年 12 月分别修订并印发《临床医学导师选聘要求》（2022 修订版）、《兰州大学临床医学兼职研究生指导教师管理办法》，进一步完善导师选拔机制。经个人申报、学院研究生处、医学部审核后可报临床医学学位评定分委员会评审。

2. 召开导师工作会议和培训会

积极组织导师参加兰州大学研究生指导教师培训会议，利用研究生导师培训会、研究生教育教学会议、导师座谈会等开展研究生导师培训。

2022年紧密围绕落实立德树人这一根本任务，牢牢抓住提升人才培养质量之一中心任务，分别邀请国家“万人计划”、教学名师、“萃英二级学者”、博士生导师孙柏年教授，兰州大学第二医院院长周文策教授、宁夏医科大学第一临床医学院孙志诚副院长，兰州大学信息科学与工程学院院长胡斌教授，高等教育研究院副院长卢彩晨教授，公共卫生学院李芝兰教授，资源环境学院院长勾晓华教授，医学部医学学科与研究生处副处长王敏珍副教授等专家召开培训讲座和学术交流活动，内容涵盖党的二十大精神、研究生导师责任、科研诚信与师德师风警示教育、国家自然科学基金培训、高校教学实验室安全与管理培训、研究生培养心得分享、卓越导师成长计划报告会等多个方面，旨在帮助导师明确立德树人的职责，树立“第一责任人”的意识，明晰研究生培养的相关规定、要求和流程，为提高研究生培养质量、加强导师队伍建设提供坚实保障，在深化医教协同服务社会中全面提高医学教育教学质量。。

3. 研究生导师考核

制定研究生指导教师年度绩效考核体系，加强导师考核，并将导师考核结果作为研究生优秀导师及研究生招生指标分配的重要依据。在学校下发的研究生绩效核算中，将学校扣罚的相关条目及研究生学位论文评阅结果纳入学院研究生导师绩效发放管理办法中，对存在扣罚项目及研究生学

位论文评阅结果不合格情况的导师进行了针对性的扣减绩效。

（三）师德师风建设情况

1. 建立医德医风及师德师风建设长效机制，落实各级领导抓师德师风的主体责任，医院成立师德师风考核工作小组，开展年度教师师德师风考核工作；在临床教师管理制度中，明确将师德师风和医德医风作为教师准入的首要条件。

2. 落实导师是研究生培养第一责任人的要求，定期召开研究生导师培训，将师德师风教育作为导师培训的主要内容之一，及时传达上级部门关于师德师风工作决策部署；邀请专家进行课程思政分享，提升教师思政教育的能力。

3. 以师德标兵为榜样，挖掘典型，在医院年度表彰中设立“优秀导师”评选组织评选优秀导师，营造教师潜心育人的良好氛围，不断增强临床教师责任感和职业荣誉感。

4. 建立健全师德医德考评制度，在导师遴选、评优评先等方面，实行师德医德“一票否决”。开展年度教师师德师风考核工作，推动师德医德建设常态化、长效化。

（四）学术训练和学术交流情况

1. 将学术研讨贯穿于研究生培养全过程，要求导师每 2 周至少举办一次学术研讨会。

2. 学院制定并印发研究生学术研讨暨导师组会的要求和规定，要求研究生及时、真实、准确、完整的记录学术科研日志及实践报告，并定期在系统中上传，同时报送学院研究生处做好原始档案留存工作。

3. 举办研究生学术年会。2022 年受疫情影响，学院以线上直播形式举办研究生年会，内容包含“红心向党，一起向

未来”演讲比赛、专业领域前沿知识交流分享、医学科普知识演讲、临床疑难病例交流演讲比赛、学术论文交流比赛、经典书籍阅读交流体会、学术论文征稿和学术沙龙活动内容，活动持续近一个月，丰富了研究生生活，搭建了研究生交流学习的平台。

4. 充分利用“学科交叉论坛”、“国家自然科学基金培训会”等系列培训和科研平台，督促研究生参加医院各类高水平讲座，引导研究生积极参与科研。

（五）研究生奖助情况

根据《兰州大学研究生奖助管理办法》等上级文件精神，结合学院实际，修订了《第一临床医学院研究生奖助评定实施细则》、《兰州大学第二医院研究生奖助评定细则》，完善了奖助体系，公开、公平、公正完成研究生奖助工作。

四、研究生教育改革情况

制定并印发《兰州大学临床医学学位授权学科点管理办法》，成立 23 个临床医学学科点专家委员会，以学科点为抓手，统筹管理临床医学研究生招生、培养、导师、学位及学科等方面建设工作，培养同质化、国际化的高质量医学人才。

（一）人才培养

1. 招生选拔

为提高研究生生源质量、鼓励学科交叉、吸引更多优秀本科生继续攻读硕士，学院广泛宣传、与学生面对面交流、重点跟进，充分发挥导师吸引作用，通过开展暑期夏令营、优秀导师专项计划、培育计划、鼓励优秀本科生推荐免试硕士，设立“尚德研究生助学金”、“萃英研究生助学金”提

高硕士研究生补助标准等方式和政策，吸引优秀生源攻读硕士研究生。

2. 培养方案

修订完善 2022 级研究生培养方案，坚持分类培养，专业学位研究生以培养与临床医师岗位胜任相衔接的实践应用能力为目标，强化实践能力培养，培养既有临床能力又有科学思维的高层次医学人才。

3. 课程建设

开设特色课程、专题讲座和前沿研究等课程。创新研究生教育理念，推进网络和线上远程教育。在研究生理论授课和临床、科研带教中，依托信息互联技术，积极探索“线上慕课+线下小班讨论”、“专题讲座+组会讨论”相结合等新的授课模式，充分调动和发挥研究生自主学习能力。

4. 过程管理

(1) 根据《兰州大学临床医学学位授权学科点管理办法》，压实学科点专家委员会职责，加强研究生培养过程管理。建立以学科点为小组，学科点专家委员会全面负责本学科点研究生开题报告、中期考核等培养环节的考核管理机制，完善组会、学术交流、临床实践等环节的制度和要求。

(2) 重视住院医师规范化培训的开展。研究生处、规培办严格按照卫健部门、学校及医院要求，通过线下学习、在线授课等方式先后组织住培学员和带教医师进行培训，包括：每年 9 月份住培新生岗前培训、学员入科教育、全国毕教课堂网络培训等。医院多措并举，在相关管理制度上，实行院长负责制，由主管副院长具体负责管理，成立规培办，配备专人；配套制定完善行政管理、工作会议、培训考核等

一系列规章制度；严格按照国家和省卫计委的相关要求，规范培训与招生工作，执行培训内容和要求。

5. 学位

(1) 加强研究生学术论文和学位论文的管理。严把学位申请资格审核关，加强学位论文匿名送审力度，提高论文评阅的公平公正性，同时加强学位论文撰写指导，加大学位论文学术不端行为检测力度，提高学位论文质量。

(2) 根据《兰州大学关于进一步加强研究生学位论文质量管理的意见》，实施会前主审制度。对毕（结）业后申请学位者、同等学力申请学位者、论文评阅总体评价意见出现两个“一般”、2次及以上评阅通过的学位论文指定一名委员进行学位评定分委员会会前主审，加强学位论文质量把控。

(二) 教师（导师）队伍建设

1. 修订并印发《临床医学导师选聘要求》(2022修订版)，进一步规范研究生导师的遴选程序，加强研究生导师的培育，落实导师立德树人的职责，严格导师准入条件，对申请研究生导师资格者按要求审核并组织进行院内答辩，符合条件者提交学位评定分委员会审议。

2. 建立健全兼职研究生导师管理制度。制定并印发《兰州大学临床医学兼职研究生指导教师管理办法》，进一步规范兼职研究生导师管理，严把兼职导师遴选关口，明确兼职导师工作职责与考核评价指标，促进学科发展，提升研究生培养质量。

3. 从师德师风建设、临床业务及科研能力培养、研究生培养过程管理、导师科研经费支撑等方面全面考核导师，以

此激发导师创新活力，充分发挥导师在学科建设和人才培养中的重要作用。

4. 定期组织新增研究生指导教师集中培训，定期组织召开研究生导师座谈会并常态化，使导师熟悉研究生教育的相关政策，提高指导能力和水平。

（三）科学研究

1. 深入开展学术诚信教育活动，在医院官网设置“科研诚信”专栏，公开举报方式，主动接收职工及师生的监督举报；加强学术不端舆情监督，及时反馈相关线索信息。将每年秋季学期第一个月定为“学风建设宣传月”，开展科研诚信教育系列讲座，在全体导师和研究生中树立正确的科研观、营造风清气正的科研氛围和严谨求实的学术精神。目前培养的学生中未发现违纪行为，无受处罚学生。

2. 2022 年临床医学专业学位硕士研究生发表 SCI 论文 178 篇，其中二区及以上 33 篇；发表 CSCD 论文 274 篇。

3. 根据《兰州大学加快医学教育创新发展实施方案》，为支持我校开展医学研究生人才培养、导师及导师团队培育和学位点建设，促进医学研究生教育从质量提升到内涵发展，设立医学研究生培养创新发展项目。制定《医学研究生培养创新发展项目管理暂行办法》，规范和加强项目的管理，确保立项项目的顺利实施和研究成果的应用推广。

2022 年组织评审立项“兰州大学医学部医学研究生培养创新发展项目”共 49 项，其中“研究生论文数据质量提升项目”10 项、“优秀导师团队建设提升项目”10 项、“学位点管理示范项目”10 项、“全英文课程建设项目”10 项、“研究生教材建设项目”2 项、“‘医学+X’学位点建设培

育项目”3项、“研究生培养创新论坛项目”3项、“本研贯通医学人才培养体系研究项目”1项。

（四）传承创新优秀文化

将理想信念教育、感恩与爱校爱院教育、为医学事业奉献终身的职业教育融入日常管理。邀请思想政治教育以及各行业专家学者开展专题讲座，引导研究生坚定理想信念，践行医学誓言。

（五）国际合作与交流

2022年，获批国家建设高水平大学公派研究生项目1人；线上进行境外学习交流的专业学位研究生1人。

五、教育质量评估与分析

（一）学科自我评估进展及问题分析

1. 研究生教育思想不够解放，发展理念有待提高。临床医学研究生培养模式亟需从“规模扩张”转变为“内涵发展”，随之理念应该深刻转变，目前依靠规模扩大追求资源的固有思维模式仍然存在。

2. 临床医学专业师资队伍年龄结构，学缘结构的优化程度不高，国际化水平偏低，导师队伍整体数量相对较少。专业学位硕士生导师年龄分布在50岁以上的比例为49.3%，年龄分布在40岁以下的比例为8.0%。各专业领域导师发展不均衡，专业导师最多的人数达到40人，如普通外科学领域，最少的不足5人，如全科医学、皮肤病与性病学、核医学等领域。

3. 专业学位硕士培养医教协同不够完善，33个月的住院医师规范化培训在研究生培养中占据了大量的时间，虽然提高了专业学位研究生的临床实践能力，但科研能力培养薄

弱。

4. 学校地处西部，吸引力不足，生源质量不高。主要来源兰州大学、西安医学院、甘肃中医药大学、甘肃医学院、延安大学、济宁医学院、山西医科大学、新乡医学院、潍坊医学院、陕西中医药大学等。

5. 医院的科研和教学条件及设施有待进一步提高。

6. 研究生教学和住宿硬件条件有待进一步改善。

（二）评估改进方案执行情况

落实全国研究生教育大会精神，从学院自评情况出发，参照《专业学位授权点自我评估指标体系》要求，从培养目标与学位标准、教学基本条件、人才培养、服务贡献等方面全面改进研究生教育教学工作，以评促建、以评促改，全面提升研究生教育质量。

（三）学位论文抽检情况及问题分析

2022年甘肃省学位论文抽检中，我校临床医学专业学位硕士研究生抽检论文出现2篇总体评价“一般”的论文。兰州大学学位论文抽检中，临床医学专业学位硕士研究生共出现2篇一位专家认为“不合格”意见论文，学院约谈相应导师，成立学院研究生培养质量督导委员会，制定相关整改措施，进一步加强研究生学位论文管理，提高学位论文质量。

六、改进措施

1. 师资队伍建设方面，加强研究生导师的培育，严格专业准入条件，稳步增加研究生导师数量。制定研究生导师考核管理办法，对研究生导师实行动态管理。

2. 充分发挥研究生导师自身优势，加大力度推进推免、直博、硕博连读等多元化研究生招生方式改革，吸引更多本

校优秀本科生生源继续留校深造；充分利用学校优势资源宣传招生政策，以专家科普讲座、与学生面对面交流等多种形式加大研究生招生宣传力度，引导优秀生源报考我校医学专业，改善生源结构和质量。

3. 进一步加强临床医学研究生培养质量监控，落实临床医学学位授权学科点专家委员会制度，加强研究生招生、课程建设、培养过程、学位申请等培养过程管理。

4. 落实研究生质量督导制度，对培养各环节进行督查，建立督导、反馈制度。

5. 深化医教协同改革，落实研究生指导教师第一责任人制度，优化研究生培养条件，为研究生开展科学研究提供有利条件，专业学位硕士研究生在做好 33 个月的临床实践能力培养的基础上，进一步提高研究生科研能力，培养具有高水平科研能力和临床能力的卓越医生。

6. 加强研究生学位论文管理，严格学位申请流程，提高学位论文质量。

7. 进一步加强研究生思想政治教育和日常管理，创新工作方式，潜心培养优秀的临床医学卓越人才。

8. 坚持创新发展、学术引领。充分发挥我院人才培养基地和科研平台门类齐全、医院综合实力强劲优势，进一步加强医教协同、教研协同，持续提升学生为人民群众提供全生命周期健康照护的大局观、创新意识和国际视野。